COLÉGIO
HELEN KELLER

2024

Relatório da Direção

BERÇÁRIO | CRECHE | JARDIM DE INFÂNCIA | 1º A 3º CICLO

Associação de Direito Privado
Avenida Bombeiros nº1
1400-036 Lisboa - Belém
t.21 301 1932 | Contr.500 745 579
www.colegiohelenkeller.pt

Nos termos consignados no artigo 39º, alínea c) dos Estatutos do Colégio Helen Keller – Associação de Direito Privado, com o número de pessoa coletiva 500745579, com sede social na Av. Dr. Mário Moutinho, 20, vem a Direção do Colégio Helen Keller, por este meio, apresentar para aprovação o Orçamento, Relatório e Programa de Ação, para o exercício de 2024.

Índice

Mensagem da Direção 3
1. *Evolução do Contexto* 4
2. *Síntese do desempenho de 2021* 6
3. *Programa de Ação 2022* 8
4. *Investimentos* 9
5. *Conclusão* 10

Preçário 2022/2023 11
Demonstração de Resultados Previsionais 12
Fornecimento e Serviços Externos 14
Prestação de Serviços 15
6. *Notas Finais* 15

Mensagem da Direção

Preâmbulo

1. Estamos em 2023 e os votos de esperança formulado no ano que está quase no fim tiveram a sua consolidação, pelo que para felicidade de todos nós o Colégio Helen Keller pôde continuar a sua missão de formação e educação dos nossos alunos que os pais nos confiaram.

2. A nossa Escola vai continuar a atingir os seus objetivos, cumprindo com os colaboradores as suas obrigações, com a pontualidade e rigor que é seu apanágio.

3. O futuro no que se refere ao ano 2024 não será fácil, especialmente no que diz respeito à parte económica e financeira, pelo que o desafio que temos à nossa frente é rigor nas despesas, por forma a poder equilibrar o nosso orçamento.

4. Não se poderão proceder a melhorias que impliquem despesas insuportáveis.
   Só desta forma se conseguirá uma gestão equilibrada.

5. A Direção continua a assumir a sua sustentabilidade e tudo fará para que haja perante os pais, uma atitude de justificação de dispêndios equilibrados, porque está em jogo a formação dos seus filhos.

A . Maia e Costa

1. Evolução do Contexto

O colégio Helen Keller (CHK), fundado em 1955 tem, ao longo dos anos, atravessado diferentes fases que têm colocado a escola à prova, mas também a têm enriquecido do ponto de vista cultural, social e pedagógico.

Aquando da sua fundação, o CHK foi uma escola pioneira na inclusão de crianças com deficiência visual, sendo também uma das primeiras escolas a trabalhar com correntes pedagógicas construtivistas.

Ao longo das quase sete décadas de existência, a escola teve que se ir adaptando, reinventando...

Houve alturas em que a sustentabilidade da escola dependia, em grande parte, dos apoios do Ministério da Educação, quer através de apoios diretos aos alunos encaminhados, quer através da cedência de professores em mobilidade estatutária.

Nos primeiros anos, a escola destinava-se a crianças do jardim de infância e a alunos do 1º ciclo.

Volvidas mais de seis décadas, o CHK mudou de nome (duas vezes), abriu as valências de 2º e 3º ciclos e, mais recentemente a de creche; mas, acima de tudo, foi necessário criar alternativas de gestão que permitissem assegurar a manutenção dos postos de trabalho e a viabilidade de uma escola como a nossa.

Tem sido o nosso principal objetivo manter a estrutura que consideramos adequada, não assumindo grandes oscilações a nível de alunos o que, naturalmente, nos permite manter também a estabilidade ao nível dos funcionários. Esta estabilidade, associada à inevitável inovação pedagógica e à urgente intervenção nos espaços e materiais que se encontram já necessitados, tem pautado a ação que a atual direção tem assumido na vigência do seu mandato.

Assim, nos dias de hoje, o CHK depara-se com dois grandes desafios: a carga do departamento de educação especial, que é um desfaio muito específico do nosso colégio; e a progressiva escassez de professores, que é um problema generalizado e que abrange o ensino público e privado, com especial incidência no último.

A reorganização do departamento de educação especial é de extrema importância uma vez que representa um encargo gigante para o colégio, mas que, até certo ponto, caracteriza a sua essência. Ou seja, as mensalidades do CHK continuam genericamente inferiores às dos colégios geograficamente próximos, no entanto, mantemos um departamento de educação especial composto por mais de uma dezena de técnicos especializados que representam uma despesa enorme e que não permite efetivar investimentos em áreas carenciadas, como as infraestruturas.

Por outro lado, o "êxodo" dos professores para o ensino público, associado à escassez de docentes em geral, está a contribuir para uma maior dificuldade na estabilidade do corpo docente, mas também na contratação de novos professores. Assim, urge criar condições de trabalho apelativas e que pesam nas decisões dos docentes quando optam pelo local onde pretendem exercer as suas funções.

Como se pode verificar pelo descrito no presente orçamento, e já criando alguns "ajustes" no departamento de educação especial e nas condições laborais dos funcionários, no próximo ano, não se preveem lucros significativos, ou seja, mais uma vez, para manter a estrutura existente, não existe liquidez para investimentos de maior escala, nem para fazer face a eventuais percalços que possam vir a existir.

Acresce que a generalidade das medidas agora proposta apenas impacta em quatro dos doze meses do ano.

Como aspeto bastante positivo, há a realçar o ligeiro aumento de alunos nos setores mais jovens (creche, jardim de infância e 1º Ciclo) que, pela primeira vez em alguns anos, ultrapassará as 5 centenas. Acreditamos que este aumento se deve ao empenho e dedicação que todos têm assumido no desenvolvimento das suas práticas, às práticas pedagógicas progressivamente mais exigentes, inovadoras e atrativas, mas também à mudança do próprio nome e imagem do colégio.

Posto isto, prosseguimos convictos dos nossos objetivos:

- Fortalecer os laços profissionais entre todos os funcionários;
- Investir na formação contínua do pessoal docente e não docente contribuindo para a sua valorização pessoal e para a valorização coletiva da escola
- Investir na manutenção/ recuperação de espaços e equipamentos;
- Integrar professores em mobilidade estatutária em função do número de alunos encaminhados;
- Assegurar os limites máximos e mínimos de alunos por turma/ ciclo;
- Investir na manutenção e estabilidade dos quadros de pessoal, através da sua valorização;
- Promover uma divulgação da escola de forma digna e apropriada, em diversos veículos de comunicação.

A Direção do Colégio, em estreita relação com a direção pedagógica e direção de serviços, continua a assumir uma visão otimista e positiva do futuro, baseando todas as decisões e projetos em ponderações responsáveis e realistas.

2. Síntese do desempenho de 2023

O ano de 2023 ficou marcado pelo aumento exponencial dos preços e taxas de juros, efeito colateral de uma guerra sem fim à vista.

Assim, e tal como previámos e referimos no orçamento e plano de ação para 2023, continuámos a fazer alguns investimentos mais urgentes, mas o ritmo das ações previstas teve, naturalmente, que ser abrandado. Não fizemos, por isso, tudo o que gostaríamos, mas, ainda assim, conseguimos fazer algumas melhorias/ investimentos.

Inovação/ melhoria pedagógica:

- Existência de um professor de apoio no 1º ciclo, a tempo parcial
- Coordenadora da creche e JI a tempo integral (sem grupo)
- Abertura de mais uma sala de JI
- Reorganização do Projeto ABC para os 5 anos do Jardim de infância
- Viagem de finalistas do 9º ano ao estrangeiro (em 2023, a Paris)
- Reorganização das viagens de final de ano: apenas nos anos terminais de ciclo, com dormida de 1 noite no 4º e 6º ano
- Criação de Oficinas temáticas no 2º Ciclo (já tinham sido criadas para o 1º ciclo em 2022/ 2023)
- Criação do Projeto + (8º e 9º ano, no âmbito das disciplinas de Português e Matemática)
- Implementação de semanas temáticas
- Criação de uma equipa de monitores
- Criação de um programa de saúde mental para os funcionários (tempos disponíveis por parte da equipa de psicologia, aulas de exercício físico semanal gratuitas…)

Melhoramentos dos espaços escolares e materiais:

- Continuação do investimento nos espaços verdes do colégio (limpeza e jardinagem)
- Melhoramento da sala de exterior
- Substituição do mobiliário de algumas salas de aula
- Substituição dos computadores e monitores da sala de informática (24)
- Criação da Oficina das TIC
- Continuação do melhoramento do parque do Jardim de Infância
- Melhoramento da Sala Polivalente
- Aquisição de um parque interior para a sala polivalente
- Criação de um novo ginásio para o JI

- Criação de uma nova sala de JI
- Pintura de todas as salas de aula/ salas de atividades
- Pintura exterior do edifício do jardim de infância, direção e secretaria
- Colocação de pavimento nas três salas que estavam em falta (Yoga, 2 salas acolhimento)
- Remodelação das casas de banho do telheiro, RC 1º ciclo e Jardim de Infância
- Colocação de alumínios no Jardim de Infância e 3 portas no edifício do 2 e 3 ciclo
- Criação do Espaço9
- Novos toldos (jardim de infância, refeitório, 3º ciclo e Espaço9)
- Diversos isolamentos (Sala musica, ginásio, terraço 1ºciclo e edifício da direção)

Estratégias de divulgação e comunicação da escola:

- Substituição dos outdoors do CHK (zona da quinta)
- Continuação da dinamização das páginas web, de Facebook, Instagram e LinkdIn
- Implementação da obrigatoriedade dos novos equipamentos escolares
- Oferta do polo oficial do colégio a todos as crianças da creche e Jardim de Infância e a todos os novos alunos do 1º ao 9º ano

Importa ainda fazer referência ao cuidado que houve no sentido de aproximar toda a comunidade educativa, promovendo diversos momentos de convívio, tais como:

- Feira de S. Martinho
- Amigo Secreto
- Jantar de Natal
- Dia da Família
- Arraial
- Teambuilding

No que concerne à formação, foram promovidas algumas ações para todos os funcionários (Segurança, por exemplo) ou por setores (Aprendizagem em contextos alternativos, por exemplo) e foram feitas várias comparticipações em ações solicitadas pelos funcionários. Embora com menor impacto, mas há também a salientar algumas dispensas que foram concedidas para esse fim.

3. Programa de Ação 2024

O Colégio Helen Keller, no cumprimento da sua missão pedagógica e social, apresenta agora o Plano de Atividades e Orçamento para o ano 2024.

Em 2024, o Colégio continuará a percorrer o caminho já traçado, no sentido de garantirmos a autossustentabilidade, aliada à capacidade de ir procedendo a pequenos investimentos que visem a melhoria das condições de trabalho e de aprendizagem.

Para tal, a Direção definiu alguns objetivos a alcançar durante o próximo ano. São eles:

- Continuar a inovar pedagogicamente através de novas estratégias, métodos e instrumentos diversificados, adequados ao contexto;
- Enriquecer a oferta curricular dos alunos;
- Continuar a fomentar a identidade escolar, através da utilização do novo logotipo em diferentes contextos: polos, cantis de água, copos, capas para a chuva...
- Investir e fomentar a participação de todos os funcionários em diferentes formações, numa ótica de desenvolvimento profissional constante;
- Continuar a atualizar e melhorar a página da internet do CHK – Pretende divulgar-se informação útil e atualizada, de forma rápida e fácil, indo ao encontro das necessidades e expectativas do público a quem se destina;
- Divulgar alguns trabalhos e dinâmicas do CHK nas diferentes redes sociais, nomeadamente na página de Facebook, Instagram e no canal de Youtube.
- Continuar a investir na divulgação do Colégio;
- Continuar a estabelecer parcerias significativas;
- Continuar a investir na melhoria de alguns espaços/ materiais escolares;
- Criar novos atrativos para os funcionários que pesem para a aceitação ou manutenção dos contratos de trabalho, nomeadamente, através a adesão a um seguro de saúde para todos os funcionários

No ano letivo 2024/ 2025 será necessário proceder a um ajuste de preçário que acompanhe a inflação. Além disso vamos criar um novo preçário no 1ºciclo, progressivo que inclui 12 meses de mensalidades, a um valor constante, um pouco a imagem do Jardim de infância.

O mapa comparativo que se segue ilustra os valores relativos às mensalidades dos nossos alunos, bem como as mensalidades imputadas aos alunos das principais escolas privadas da área geográfica em que nos inserimos.

Preçário 2023/24 - Mapa Comparativo

	C.H.K.	Col. Alfragi	São José	Bom Sucesso	Park
*Creche**	455	450	-------	-------	640
*JInfância**	420	457	550	454	714
1ºCiclo	320	333	440	393	919
2ºCiclo	323	343	455	405	965
3ºCiclo	330	-------	468	410	1115
Aliment	130	140	124	128	---

Observações:
No Colégio Park a alimentação está incluída na mensalidade;
Nos colégios Bom Sucesso e S. José as mensalidades são de 10 meses;
+ alimentação incluida

4. Investimentos

Na ótica dos investimentos, e dando seguimento ao iniciado o ano letivo anterior, merecem destaque os seguintes elementos:

- Remodelação dos WC (interior 1ºciclo)
- Pintura dos edifícios do 1º e 2º ciclos (zona exterior)
- Remodelação da calçada portuguesa existente na zona de recreio exterior;
- Substituição dos alumínios no pavilhão da direção e se possível na secretaria
- Substituição e colocação de novos toldos e zonas de telha
- Parque infantil para o 1º ciclo
- Pintura do pavimento do campo A

5. Conclusão

Os pressupostos que deram forma ao presente orçamento foram acompanhados e validados pelo Conselho Fiscal do CHK, em parceria com o gabinete de contabilidade.
Os critérios definidos para a elaboração deste orçamento têm como por base os 520 alunos, que reflete a continuidade dos últimos anos.

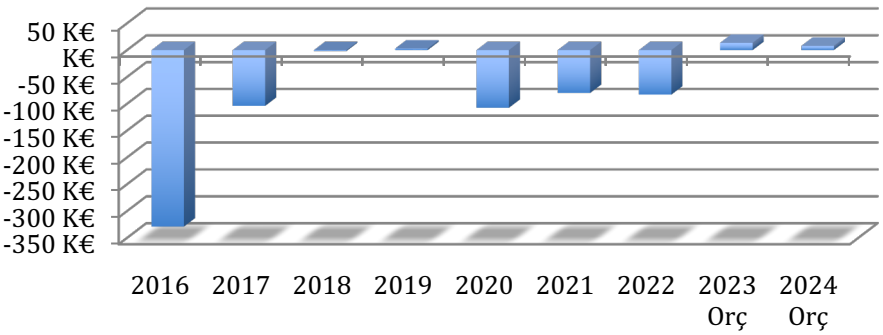
No que diz respeito as receitas, consideramos um aumento entre os 4% a 5% nas mensalidades e nos serviços de refeição, como consequência da previsão da inflação. Recorde-se que o preçário recai maioritariamente no ano de 2025.

Na parte dos custos há que salientar os seguintes pontos:

- Aumento do salário mínimo (820€) e restantes, prevendo-se que ronde os 60€
- Aumento salarial de alguns professores, devido à alteração de escalão, de acordo com a carreira docente;
- Seguro de saúde para todos os funcionários
- No Fornecimento e Serviços Externos prevemos um aumento de 5%.

Assim, temos para o Orçamento de 2024 um resultado financeiro de 12.239€ e um resultado líquido de 7.972€.

Resultado Líquido por ano



Como podemos constatar no gráfico, apesar de o Colégio Helen Keller se encontrar numa estabilidade financeira, o ano de 2020 teve um impacto bastante negativo, pelo motivo que todos sabemos, mas que em nada tem a ver com a nossa estratégia. E em 2022 continuaremos com um resultado negativo, ao contrário do espectável e orçamentado, devido a forte inflação atual.

Preçário 2024/2025

Serviços Obrigatórios Anuais -Matrícula	
Novos Alunos	€365,00
Alunos	€315,00

Serviços Obrigatórios -Propinas	
Berçario (12 meses)	€550,00
Creche (12 meses)	€510,00
Jardim de Infância (12 meses)	€470,00
1ºCiclo 1ºano com almoço (12 meses)	€510,00
1ºCiclo 1ºano com serviço refeitório (12 meses)	€425,00
1ºCiclo 2º ao 4 ºano (11 meses)	€365,00
2ºCiclo (11 meses)	€380,00
3ºCiclo	€390,00
Escola Vitural (anual 1º- 3ºciclo)	€30,00 a €40,00

Serviços Facultativos -Alimentação	
1ºCiclo (Almoço + Lanche)	€150,00
2ºCiclo (Almoço + Lanche)	€155,00
3ºCiclo (Almoço + Lanche)	€160,00
Serviço de Refeitório	€45,00

Outros Serviços Facultativos	
Sala de Estudo 1ºCiclo	€50,00
Sala de Estudo 2º e 3ºCiclo	€60,00
Prolongamento Creche / JI	€35,00
Prolongamento	€45,00
Prolongamento Diário	€4,00
Cartão aluno/Familiar	€10,00

Demonstração de Resultados Previsionais

CÓDIGO CONTA	CUSTOS E PERDAS	Contas 2021	Contas 2022	Orçamento 2023	Orçamento 2024	Dif €	Dif %
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS:						
6241/2/3/	ELECTRICIDADE,COMBUSTIVEIS, ÁGUA E OUT.FLUIDOS.....	63 341	79 936	60 333	67 704	7 371	12,22%
62212	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	54 292	74 256	73 279	85 162	11 883	16,22%
62262	CONSERVAÇAO E REPARAÇAO	20 701	24 367	29 770	26 902	-2 868	-9,64%
62611	RENDAS E ALUGUERES	15 320	46 497	49 995	48 571	-1 424	-2,85%
(*)	OUTROS FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS.....	406 319	457 043	480 968	546 807	65 839	13,69%
		559 973	**682 100**	**694 345**	**775 146**	**80 801**	**11,64%**
63	GASTOS COM O PESSOAL					0	
632	REMUNERAÇOES PESSOAL	1 198 554	1 453 394	1 267 346	1 400 694	133 348	10,52%
6322	REMUNERAÇOES ADICIONAIS	2 034		54 340	55 660	1 320	2,43%
6324	SUBSIDIO DE FERIAS	100 440		105 612	116 725	11 113	10,52%
6325	SUBSIDIO DE NATAL	99 525		105 612	116 725	11 113	10,52%
634	INDEMNIZAÇOES	15 598	8 727	2 500	2 500	0	0,00%
6351	ENGARGOS SOBRE REMUNERAÇOES	298 651	309 012	364 440	364 606	166	0,05%
636	SEGUROS ACID.TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAI.....	11 087	9 265	6 654	7 354	700	10,51%
638	OUTROS CUSTOS COM PESSOAL.....	16 157	10 683	5 000	40 000	35 000	700,00%
		1 742 045	**1 791 081**	**1 911 504**	**2 104 262**	**192 758**	**10,08%**
64	GASTOS DEPREC., E AMORTIZAÇÕES	131 716	139 258	130 412	132 912	2 500	1,92%
	(A)	**2 433 734**	**2 612 439**	**2 736 261**	**3 012 320**	**276 059**	**10,09%**
						0	
67	PROVISÕES DO PERIODO	4 331		5 000	5 000	0	0,00%
						0	
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	6 639	19 147	6 864	6 864	0	0,00%
	(C)	**2 444 704**	**2 631 586**	**2 748 125**	**3 024 184**	**276 059**	**10,05%**
						0	
69	GASTOS E PERDAS FINANCEIROS	4 893	5 773	4 988	24 338	19 350	387,97%
	(E)	**2 449 597**	**2 637 359**	**2 753 113**	**3 048 522**	**295 409**	**10,73%**
						0	
	RESULTADO LÍQUIDO PREVISIONAL	-80 191	-83 254	13 656	7 972	-5 684	-41,62%
	TOTAL DOS CUSTOS E PERDAS	**2 369 406**	**2 554 104**	**2 766 769**	**3 056 494**	**289 725**	**10,47%**

CÓDIGO CONTA	PROVEITOS E GANHOS	Contas 2021	Contas 2022	Orçamento 2023	Orçamento 2024	Dif €	Dif %
72	PRESTACÇÕES DE SERVIÇOS:						
721/2	MATRÍCULAS E MENSALIDADES DE UTENTES	1 795 706	1 852 393	2 049 873	2 263 311	213 438	10,41%
723	Actividades Extra-curriculares	434 773	564 753	599 959	676 247	76 288	12,72%
		2 230 479	**2 417 146**	**2 649 832**	**2 939 558**	**289 726**	**10,93%**
75	COMPARTICIPAÇÕES E SUBSÍDIOS À EXPLORAÇÃO:						
7521	SUBS.DREL	91 097	111 586	92 015	92 015	0	0,00%
7522	SUBS Centro Emprego	31 491		0	0	0	0,00%
7523	DONATIVOS	0		606	606	0	0,00%
		122 588	111 586	92 621	92 621	0	0,00%
	(B)	**2 353 068**	**2 528 732**	**2 742 454**	**3 032 180**	**289 726**	**10,56%**
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS						
781	RENDIMENTOS SUPLEMENTARES	10		1 280	1 280	0	0,00%
786	RENDIMENTOS E GANHOS NÃO FINACEIROS	0		0	0	0	0,00%
788	OUTROS	16 189	25 372	22 824	22 824	0	0,00%
		16 199	25 372	24 104	24 104	0	0,00%
	(D)	**2 369 267**	**2 554 104**	**2 766 558**	**3 056 284**	**289 726**	**10,47%**
79	JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	139		210	210	0	0,00%
	(F)	**2 369 406**	**2 554 104**	**2 766 768**	**3 056 494**	**289 726**	**10,47%**
	TOTAL DE PROVEITOS E GANHOS	**2 369 406**	**2 554 104**	**2 766 768**	**3 056 494**	**289 726**	**10,47%**
	RESUMO:						
	RESULTADOS OPERACIONAIS: (B)-(A).....	**-80 666**	**-83 707**	**6 193**	**19 860**	13 667	220,68%
	RESULTADOS FINANCEIROS: (D-B)-(C-A)	**5 229**	**6 225**	**12 239**	**12 239**	0	0,00%
	RESULTADOS CORRENTES (D)-(C).....	**-75 438**	**-77 482**	**18 433**	**32 099**	13 667	74,14%
	RESULTADOS LÍQUIDO DO EXERCÍCIO: (F-E) .	**-80 191**	**-83 254**	**13 655**	**7 972**	-5 683	-41,62%

Fornecimento e Serviços Externos

	RÚBRICAS	Contas 2021	Contas 2022	Orçamento 2023	Variação	Orçamento 2024	
62	Fornecimentos e serviços externos	**559 973**	**682 099**	**694 344**	**10%**	**775 146**	
6221	Trabalhos especializados	54 292	74 256	73 279	14%	85 162	
6222	Publicidade e propaganda	3 400	1 682	4 620	-1867%	235	
6223	Vigilância e segurança	3 370	1 571	2 420	16%	2 889	
6224	Honorários	30 935	23 740	16 050	49%	31 375	
62262	Conservação e reparação	20 701	22 367	29 770	-11%	26 902	
62271	Fornecimento de Refeições	195 892	241 493	266 419	8%	290 022	
62311	Ferrament Utens. Desg. Rápido	20 636	17 400	22 919	35%	35 258	Ilumin e Rede
62321	Outros	4 808	8 668	5 256	#DIV/0!	0	D
62331	Material de Escritório	4 909	3 620	4 907	61%	12 700	Mesas, cadeir
62351	Material Didactico e Ludico	53 133	45 122	46 225	-3%	44 910	Manuais digit
62381	Outros - Encargos com Saude	15 746	28 452	0	100%	26 769	
6241	Electricidade	31 847	41 403	30 063	3%	31 124	
6242	Combustiveis	9 943	13 460	15 290	-8%	14 126	
6243	Água	21 551	25 073	14 980	33%	22 454	
625	Deslocações, estadas e transpo	6 809	29 307	28 259	9%	30 900	
6261	Rendas e Alugueres	15 320	45 497	49 995	-3%	48 571	
6262	Comunicação	9 085	8 665	9 507	10%	10 516	
6263	Seguros	8 015	8 677	9 620	13%	11 109	
6265	Contencioso e Notariado	269	453	155	-4%	149	
62661	Despesas de Representação	60	2 748	2 939	-2542%	111	
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	31 478	27 956	30 496	16%	36 294	
6268	Outros Fornecimento e Serviços	17 774	10 489	31 174	-130%	13 570	

Prestação de Serviços

	RÚBRICAS	Contas 2020	Contas 2021	Orçamento 2022	Variação	Orçamento 2023	
72	Prestações de serviços	**2 230 479**	**2 417 136**	**2 649 832**	**10%**	**2 939 558**	
721	Mensalidades	1 649 016	1 707 086	1 899 489	**10%**	2 106 605	
722	Matriculas	146 690	144 814	150 384	**4%**	156 706	
72.3	Actividades Extra-curriculares	434 773	565 236	599 959	**11%**	676 247	
72.3.1	Prolongamento	11 357	16 984	19 185	**17%**	23 015	
72.3.2	Sala de Estudo	15 562	19 063	28 391	**-40%**	20 257	
72.3.3	Act.Musicais, Desportivas e Culturais	42 693	62 884	59 895	**12%**	67 689	
72.3.4	Prov.Suplementares	116 296	173 159	131 662	**5%**	138 558	
72.3.5	Prov. Recuperaçao Refeitorio	209 443	244 090	294 104	**20%**	365 804	
72.3.6	Prov.Recuperação Mat. Didactic	38 736	48 574	52 732	**-19%**	44 393	Manu Escol
72.3.8	Outros	687	483	13 990	**15%**	16 531	d

6. Notas Finais

Apresentam-se, agora, apenas algumas considerações importantes para a correta análise dos quadros anteriores:

- Na conta de Fornecimentos e Serviços Externos (FSE) temos um aumento de 5% - comparando com a previsão do fecho de 2023
- Na conta de Gastos com Pessoal está contemplado um aumento de 10%, justificado pelo aumento do ordenado mínimo, e um aumento generalizado entre os 2 e 6%. Além disso um seguro de saúde para todos os funcionários
- No campo das receitas, prevemos um aumento de 10% na prestação serviços (72), justificado pelo aumento das mensalidades, mas principalmente pelo aumento de alunos em relação ao orçamento anterior. Esta percentagem foi calculada com a estimativa de fecho de 2023.

Lisboa, 14 de novembro de 2023

A Direção

Alberto Maia e Costa _____ Felizardo Cota _____

Maria Gabriela Carvalho_____ Roberto Silva de Carvalho _____

Marinela Teixeira _____