COLÉGIO
HELEN KELLER

2027

Relatório da Direção

BERÇÁRIO | CRECHE | JARDIM DE INFÂNCIA | 1º A 3º CICLO

Associação de Direito Privado
Avenida Bombeiros nº1
1400-036 Lisboa - Belém
t.21 301 1932 | Contr.500 745 579
www.colegiohelenkeller.pt

Nos termos consignados no artigo 39º, alínea c) dos Estatutos do Colégio Helen Keller – Associação de Direito Privado, com o número de pessoa coletiva 500745579, com sede social na Av. Dr. Mário Moutinho, 20, vem a Direção do Colégio Helen Keller, por este meio, apresentar para aprovação o Orçamento, Relatório e Programa de Ação, para o exercício de 2027.

Índice

Mensagem da Direção 3

1. Evolução do Contexto 4

2. Síntese do desempenho de 2026 6

3. Programa de Ação 2027 8

4. Investimentos 9

5. Conclusão 10

6. Preçário 2027/2027 11

7. Demonstração de Resultados Previsionais 12

8. Fornecimento e Serviços Externos 14

9. Prestação de Serviços 15

10. Notas Finais 15

Mensagem da Direção

Preâmbulo

1- O Colégio Helen Keller chega ao ano de 2027 consolidado e com confiança no caminho que tem pela frente. Ano após ano, as famílias continuam a confiar-nos o que têm de mais precioso. Essa confiança renova o nosso compromisso: educar para a autonomia, a inclusão e a excelência, num ambiente seguro, acolhedor e inspirador.

2- A boa e estável gestão dos últimos anos permite-nos agora dar um passo em frente. Mais do que manter, queremos investir: em instalações modernas, em tecnologia ao serviço da aprendizagem e em soluções que preparem o Colégio para as próximas décadas mas sempre de forma prudente.

3- A sustentabilidade é uma das grandes apostas deste ciclo. A instalação de painéis solares fotovoltaicos permitirá ao Colégio produzir parte da energia que consome. Ao reduzir os custos energéticos de forma duradoura, liberta-se recursos para aquilo que verdadeiramente importa: os nossos alunos. É também uma lição viva. As nossas crianças e jovens vão crescer numa escola que pratica, todos os dias, os valores ambientais que lhes ensinamos.

4- A modernização será feita com critério. Cada investimento será avaliado pelo seu retorno pedagógico, ambiental e financeiro. Daremos sempre prioridade às soluções que melhoram a segurança e o conforto dos espaços, reforçam a eficiência e abrem novas oportunidades de aprendizagem.

5- Continuaremos a honrar, com a pontualidade e o rigor que nos caracterizam, os compromissos com os nossos colaboradores, cujo empenho é o verdadeiro motor do Colégio. Investir nas pessoas, na sua formação e no seu bem-estar faz parte da mesma visão de futuro.

6- A Direção assume perante os Pais um compromisso de transparência: explicar as opções tomadas, prestar contas dos investimentos realizados e mostrar os seus resultados. Acreditamos que uma escola moderna se constrói em conjunto, com as famílias, a equipa e toda a comunidade educativa.

7- Encaramos 2027 como um ano de afirmação: um Colégio mais sustentável, mais moderno e cada vez mais preparado para formar cidadãos conscientes, autónomos e felizes.

GABRIELA CARVALHO

(Vice Presidente por Delegação de Competências)

1. Evolução do Contexto

O Colégio Helen Keller (CHK), fundado em 1955 tem, ao longo dos anos, atravessado diferentes fases que têm colocado o colégio à prova, mas também o têm enriquecido do ponto de vista cultural, social e pedagógico.

Aquando da sua fundação, o CHK foi uma escola pioneira na inclusão de crianças com deficiência visual, sendo também uma das primeiras escolas a trabalhar com correntes pedagógicas construtivistas.

Mais de sete décadas depois, podemo-nos orgulhar de ter tido sempre a capacidade de nos reinventarmos, de nos adaptarmos a novas realidades e contextos...

Houve alturas em que a sustentabilidade da escola dependia, em grande parte, dos apoios do Ministério da Educação, Ciência e Inovação (MECI), quer através de apoios diretos aos alunos encaminhados, quer através da cedência de professores em mobilidade estatutária.

Nos primeiros anos, a escola destinava-se a crianças do jardim de infância e a alunos do 1º ciclo.

Volvidas sete décadas, o CHK mudou de nome (duas vezes), abriu as valências de 2º e 3º ciclos e, mais recentemente (2016) a de creche; mas, acima de tudo, foi necessário criar alternativas de gestão que permitissem assegurar a manutenção dos postos de trabalho e a viabilidade de uma escola como a nossa.

Tem sido o nosso principal objetivo manter a estrutura que consideramos adequada, não assumindo grandes oscilações a nível de alunos o que, naturalmente, nos permite manter também a estabilidade ao nível dos funcionários. Esta estabilidade, associada à inevitável inovação pedagógica e à urgente intervenção nos espaços e materiais que se encontram já necessitados, tem pautado a ação que a atual direção tem assumido na vigência do seu mandato.

Ao longo dos últimos anos, o CHK tem-se deparado com dois grandes desafios:

- a manutenção do departamento de educação especial - é um desafio muito específico do nosso colégio e embora tenha toda a relevância atendendo à nossa génese e às nossas finalidades representa um encargo muito difícil de suportar;
- a progressiva escassez de professores - é um problema generalizado e que abrange o ensino público e privado, com especial incidência no último, e que tem um impacto brutal no contexto de qualquer escola.

A reorganização do departamento de educação especial, bem como a constante revisão dos preçários das tutorias e outros apoios especializados é de extrema importância uma vez que este departamento representa um encargo muito significativo para o colégio mas, simultaneamente, está na sua génese e, por isso, não queremos desvirtuar a sua essência. Em suma, como se pode verificar, as mensalidades do CHK estão genericamente equiparadas às dos colégios geograficamente próximos, no entanto, dispomos um departamento de educação especial composto por cerca de uma dezena de técnicos especializados que representam uma despesa enorme e que, não raras vezes, inviabiliza certos investimentos em áreas carenciadas, como as infraestruturas.

Por outro lado, o "êxodo" dos professores para o ensino público, associado à escassez de docentes em geral, pode vir a contribuir para uma maior dificuldade na estabilidade do corpo docente, mas também na contratação de novos professores. Assim, urge criar condições de trabalho apelativas e que pesem nas decisões dos docentes quando optam pelo local onde pretendem exercer as suas funções.

Posto isto, é fundamental que, em 2027, consigamos manter o número de alunos acima dos 550, tal como já aconteceu em 2026. Aliás, nos últimos anos, temos trabalhado para a concretização de um ligeiro aumento progressivo do número de alunos – nunca comprometendo os mínimos e máximos por turma, definidos internamente como positivos pedagogicamente (520 em 2024; 540 em 225; 550 em 2026).

Acreditamos que este aumento se deve ao empenho e dedicação que todos têm assumido no desenvolvimento das suas práticas, às práticas pedagógicas progressivamente mais exigentes, inovadoras e atrativas e também à mudança do próprio nome e imagem do colégio.

Posto isto, prosseguimos convictos dos nossos objetivos:

- Fortalecer a identidade do colégio;
- Fortalecer os laços profissionais entre todos os funcionários;
- Investir na formação contínua do pessoal docente e não docente contribuindo para a sua valorização pessoal e para a valorização coletiva da escola;
- Investir na manutenção/ recuperação de espaços e equipamentos;
- Assegurar os limites máximos e mínimos de alunos por turma/ ciclo;
- Investir na manutenção e estabilidade dos quadros de pessoal, através da sua valorização - nomeadamente através de aumentos salariais;
- Promover uma divulgação da escola de forma digna e apropriada, em diversos veículos de comunicação.

A Direção do Colégio, em estreita relação com a direção pedagógica e direção de serviços, continua a assumir uma visão otimista e positiva do futuro, baseando todas as decisões e projetos em ponderações responsáveis e realistas.

2. Síntese do desempenho de 2026

O ano de 2026 continuou marcado pelo aumento exponencial dos preços e taxas de juros. Ainda assim, e porque continuámos a assumir medidas de gestão consciente, suportadas por um aumento do número de alunos, um aumento das propinas (que durante vários anos não aumentaram) e uma reorganização das prioridades de gastos, conseguimos fazer algumas melhorias/ investimentos.

Inovação/ melhoria pedagógica:

- Manutenção dos apoios nas salas do 1º Ciclo (reforço feito pela equipa de educação especial)
- Manutenção de uma educadora de infância sem grupo atribuído (Coordenadora da creche e JI)
- Manutenção dos pares pedagógicos nas aulas de TIC dos 2º e 3º Ciclos
- Manutenção das aulas de natação para os alunos do 4º ao 6º ano
- Manutenção do aluguer do pavilhão do CIF para as aulas de Educação Física dos alunos do 3º ciclo
- Continuação da melhoria ao nível da diversidade e pertinência das temáticas das oficinas dos 1º, 2º e 3º ciclos
- Maior diversidade e quantidade de dinâmicas de recreio (monitores)
- Maior rentabilização da plataforma INOVAR
- Viagem de finalistas do 9º ano ao estrangeiro (Paris)
- Manutenção de tertúlias pedagógicas para docentes (fomenta as relações e promove a formação)

Melhoramentos dos espaços escolares e materiais:

- Pintura e manutenção em todas as salas de atividades/ aula
- Criação de uma sala de expressões para o 1º ciclo
- Substituição do telhado do edifício do refeitório
- Substituição de alumínios no 1º, 2º e 3º ciclos (essencialmente portas)
- Reorganização da sala de professores
- Remodelação da portaria

- Reestruturação do espçao de Primeiros Socorros e da Lavandaria
- Instalação de sombras no parque do JI
- Criação de um espaço coberto para a colocação dos cacifos do 2º ciclo
- Criação de uma sala de convívio para os alunos do 3º ciclo
- Aquisição de monitores interativos para todas as salas do 3º Ciclo (as do 1º e 2º ciclos já tinham sido equipadas no ano anterior)
- Colocação de ar condicionado no bar
- Continuação do investimento nos espaços verdes do colégio (limpeza e jardinagem)
- Substituição de algum mobiliário das salas de aula

Estratégias de divulgação e comunicação da escola:

- Continuação da dinamização das páginas web, de Facebook, Instagram e LinkdIn
- Participação dos alunos do CHK na rubrica "Eu é que sei" da Rádio Comercial
- Reforço da importância de todos os alunos e funcionários utilizarem os equipamentos oficiais
- Manutenção da oferta do polo oficial do colégio a todos as crianças da creche e Jardim de Infância e a todos os novos alunos do 1º ao 9º ano

Investimento nas condições de trabalho dos funcionários

- Manutenção de um programa de saúde mental para os funcionários (tempos disponíveis por parte da equipa de psicologia, aulas de exercício físico bi semanal gratuitas que têm progressivamente maior adesão...)
- Manutenção de descontos entre os 35 e os 65% para os filhos dos funcionários
- Manutenção dos seguros de saúde Medis para todos os funcionários com mais de 3 meses de contrato
- Aumento significativo nos vencimentos das educadoras de infância, equiparando a sua tabela salarial à dos restantes docentes
- Criação de postos de carregamento automóvel para carros elétricos
- Manutenção de atividades que visam a criação de laços entre todos os funcionários (como forma de criar proximidade e harmonia), tais como a Foto de "Família", o Amigo Secreto, o Jantar de Natal, o Teambuilding...

No que concerne à formação, foram promovidas algumas ações para todos os funcionários (Segurança, por exemplo) e outras para um grupo selecionado de funcionários (Primeiros Socorros pediátricos, por exemplo). Foram feitas várias comparticipações financeiras para formações feitas pelos funcionários e, embora com menor impacto, mas há também a salientar algumas dispensas que foram concedidas para esse fim.

3. Programa de Ação 2027

O Colégio Helen Keller, no cumprimento da sua missão pedagógica e social, apresenta agora o Plano de Atividades e Orçamento para o ano 2027.

Em 2027, o Colégio continuará a percorrer o caminho já traçado, no sentido de garantirmos a autossustentabilidade, aliada à capacidade de ir procedendo a pequenos investimentos que visem a melhoria das condições de trabalho e de aprendizagem.

Para tal, a Direção decidiu manter a generalidade dos objetivos definidos para os anos anteriores e que, visivelmente, estão a resultar. A saber:

Rumo ao sucesso educativo (retirado do Projeto Educativo de Escola)

- Investir no sucesso educativo dos alunos, garantindo o seu desenvolvimento integral, sempre com base num ambiente de pertença e de bem-estar dos mesmos relativamente à escola
- Enriquecer a oferta curricular dos alunos e a capacidade de inovar as práticas
- Continuar a investir na melhoria de alguns espaços/ materiais escolares

Construção dA Equipa (retirado do Projeto Educativo de Escola)

- Fomentar a partilha e a criação de laços entre todos
- Investir e fomentar a participação de todos os funcionários em diferentes formações, numa ótica de desenvolvimento profissional constante
- Criar novos atrativos para os funcionários que pesem para a aceitação ou manutenção dos contratos de trabalho, nomeadamente, através da melhoria dos quadros salariais

Olhar 360 (retirado do Projeto Educativo de Escola)

- Continuar a fomentar a identidade escolar
- Promover atividades que aproximem as famílias da escola
- Continuar a investir na divulgação do Colégio (nomeadamente através da dinamização das redes sociais, do site do colégio, da publicação da newsletter
- Continuar a estabelecer parcerias significativas

No sentido de alcançarmos os objetivos a que nos propomos – com especial enfase na manutenção e estabilidade dos quadros de pessoal baseados na exigência e competência - será necessário proceder a um ajuste de preçário para o ano letivo 2027/ 2028, que acompanhe a inflação e que vá até um pouco além da mesma. A partir do próximo ano letivo deixará de existir preçário de 11 mensalidades para o 1º ciclo e iniciar-se-á um processo de transição entre as 11 e as 12 mensalidades no 2º ciclo, o qual deverá estar concluído em 2028/ 2029.

O mapa comparativo que se segue ilustra os valores relativos às mensalidades dos nossos alunos, bem como as mensalidades imputadas aos alunos das principais escolas privadas da área geográfica em que nos inserimos.

Preçário 2026/27 - Mapa Comparativo

	C.H.K.	Col. Alfragi	São José	Bom Sucesso	Park
Creche*	585	495	-------	-------	983
JInfância*	545	501	642	587	983
1ºCiclo	425	362	566	478	1270
2ºCiclo	440	373	585	483	1350
3ºCiclo	450	-------	601	488	1370
Aliment	180	148	148	140	145

Observações:

No Colégio de Alfragide o preçário da Creche e JI não está incluído fraldas e praia, bem como em todos os restantes não inclui visitas de estudo

No Colégio Park a alimentação está incluída na mensalidade, 12meses;

Nos colégios Bom Sucesso e S. José as mensalidades são de 10 meses;

* alimentação incluída

4. Investimentos

Na ótica dos investimentos, e dando seguimento ao iniciado o ano letivo anterior, merecem destaque os seguintes elementos:

- Remodelação do Telhado Edificio Secretaria
- Pintura dos muros (zona exterior) e novo portão
- Campo B – fechar todas as fachadas com painéis sandwich
- Campo B- cobertura na zona das bancadas
- Aquisição de uma carrinha de 9 lugares
- Pequenas remodelações

5. Conclusão

Os pressupostos que deram forma ao presente orçamento foram acompanhados e validados pelo Conselho Fiscal do CHK, em parceria com o gabinete de contabilidade.
Os critérios definidos para a elaboração deste orçamento têm como por base os 550 alunos, que reflete a continuidade dos últimos anos.

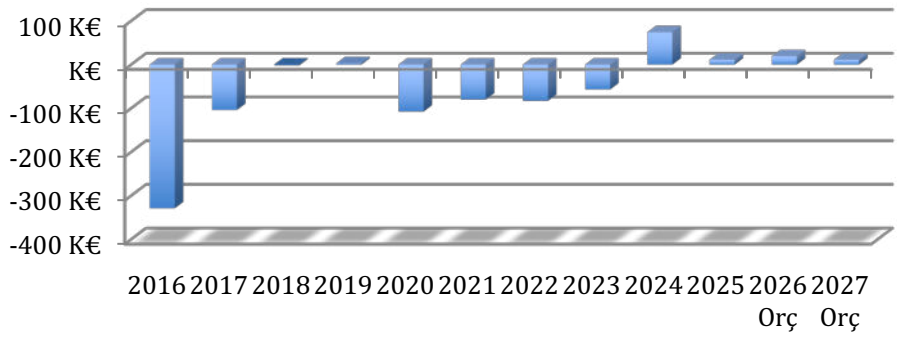
No que diz respeito às receitas, considerámos um aumento de 8-9% nas mensalidades e 5% nos serviços de refeição, como consequência da previsão de aumento de preçário e inflação. Recorde-se que o preçário recai maioritariamente no ano de 2028.

Na parte dos custos há que salientar os seguintes pontos:

- Aumento do salário mínimo praticado no CHK (1.071€) e restantes, prevendo-se um aumento entre os 5 e os 16%;
- Aumento salarial de alguns professores, devido à alteração de escalão, de acordo com a carreira docente;
- Uniformização da tabela salarial por escalões de tempo de serviços no pessoal não docentes em todos os setores.
- Seguro de saúde para todos os funcionários
- No Fornecimento e Serviços Externos prevemos um aumento de 5%, em comparação ao período set 2025 – ago 2026.

Assim, temos para o Orçamento de 2027 um resultado financeiro de 16.265€ e um resultado líquido de 10.321€.

Resultado Líquido por ano



Como podemos constatar no gráfico, apesar de o Colégio Helen Keller se encontrar numa estabilidade financeira, o ano de 2020 teve um impacto bastante negativo, pelo motivo que todos sabemos, mas que em nada tem a ver com a nossa estratégia. Desde 2024 que já apresentamos um resultado positivo.

6. Preçário 2027/2028

Serviços Obrigatórios Anuais -Matrícula	2026/27	2027/28	%
Novos Alunos	€425,00	€460,00	8%
Alunos	€365,00	€400,00	9%
Serviços Obrigatórios -Propinas			
Berçario (12 meses)	€640,00	€700,00	9%
Creche (12 meses)	€585,00	€640,00	9%
Jardim de Infância (12 meses)	€545,00	€595,00	9%
1ºCiclo 1ºano com almoço (12 meses)	€590,00	€640,00	8%
1ºCiclo 1ºano com serviço refeitório (12 meses)	€490,00	€530,00	8%
2ºCiclo 5ºano com almoço (12 meses)		€670,00	
2ºCiclo 5ºano com serviço refeitório (12 meses)		€560,00	
2ºCiclo (11 meses)	€440,00	€480,00	9%
3ºCiclo	€450,00	€490,00	8%
Escola Vitural (anual 1º - 3ºciclo)	€30,00 a €40,00	€30,00 a €40,00	
Serviços Facultativos -Alimentação			
2ºCiclo (Almoço + Lanche)	€180,00	€190,00	5%
3ºCiclo (Almoço + Lanche)	€185,00	€195,00	5%
Serviço de Refeitório	€55,00	€55,0	0%
Outros Serviços Facultativos			
Sala de Estudo 1ºCiclo	€50,00	€55,00	10%
Sala de Estudo 2º e 3ºCiclo	€60,00	€65,00	9%
Prolongamento Creche / JI	€35,00	€40,00	14%
Prolongamento	€45,00	€50,00	11%
Prolongamento Diário	€4,00	€5,00	11%
Cartão aluno/Familiar	€10,00	€10,00	0%

7. Demonstração de Resultados Previsionais

CÓDIGO CONTA	CUSTOS E PERDAS	Contas 2024	Contas 2025	Orçamento 2026	Orçamento 2027	Dif €	Dif %
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS:						
6241/2/3/	ELECTRICIDADE,COMBUSTIVEIS, ÁGUA E OUT.FLUIDOS.....	79 403	74 716	80 684	71 044	-9 640	-11,95%
62212	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	70 878	66 581	72 977	96 866	23 890	32,74%
62262	CONSERVAÇAO E REPARAÇAO	33 091	29 697	45 006	28 781	-16 225	-36,05%
62611	RENDAS E ALUGUERES	51 326	52 487	50 791	55 067	4 276	8,42%
(*)	OUTROS FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS.....	568 597	706 135	745 731	854 875	109 144	14,64%
		803 296	929 616	995 189	1 106 633	111 444	11,20%
63	GASTOS COM O PESSOAL						
632	REMUNERAÇOES PESSOAL	1 671 968	1 873 378	1 724 212	1 842 411	118 199	6,86%
6322	REMUNERAÇOES ADICIONAIS			97 900	95 700	-2 200	-2,25%
6324	SUBSIDIO DE FERIAS			143 684	153 534	9 850	6,86%
6325	SUBSIDIO DE NATAL			143 684	153 534	9 850	6,86%
634	INDEMNIZAÇOES	15 220		2 500	2 500	0	0,00%
6351	ENGARGOS SOBRE REMUNERAÇOES	361 518	399 123	449 443	494 767	45 325	10,08%
636	SEG ACID.TRABALHO E DOENÇAS PROF.....	12 503	13 232	10 058	10 747	689	6,86%
638	OUTROS CUSTOS COM PESSOAL.....	43 864,95	67 661,49	43 000	45 000	2 000	4,65%
		2 105 074	2 353 394	2 614 481	2 798 194	183 713	7,03%
64	GASTOS DEPREC., E AMORTIZAÇÕES	149 596	166 150	149 596	169 327	19 731	13,19%
	(A)	3 057 967	3 449 160	3 759 266	4 074 154	314 888	8,38%
67	PROVISÕES DO PERIODO			5 000	0	-5 000	-100,00%
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	9 116	13 973	6 864	6 864	0	0,00%
	(C)	3 067 083	3 463 134	3 771 130	4 081 019	309 888	8,22%
69	GASTOS E PERDAS FINANCEIROS	4 017	2 277	3 000	3 000	0	0,00%
	(E)	3 071 100	3 465 411	3 774 130	4 084 019	309 888	8,21%
	RESULTADO LÍQUIDO PREVISIONAL	73 727	10 874	12 497	10 321	-2 176	-17,41%
	TOTAL DOS CUSTOS E PERDAS	3 144 828	3 476 284	3 786 628	4 094 340	307 712	8,13%

CÓDIGO CONTA	PROVEITOS E GANHOS	Contas 2024	Contas 2025	Orçamento 2026	Orçamento 2027	Dif €	Dif %
72	PRESTACÇÕES DE SERVIÇOS:						
721/2	MATRÍCULAS E MENSALIDADES DE UTENTES	2 308 032	2 609 132	2 944 074	3 207 143	263 069	8,94%
723	Actividades Extra-curriculares	723 068	758 267	722 917	767 560	44 643	6,18%
		3 031 101	3 367 399	3 666 991	3 974 704	307 712	8,39%
75	COMPARTICIPAÇÕES E SUBSÍDIOS À EXPLORAÇÃO:						
7521	SUBS.DREL	91 206,54	88 334,53	95 690	95 690	0	0,00%
7522	SUBS Centro Emprego	2 370,38	2 370,38	0	0		
7523	DONATIVOS	4 658,36	2 370,00	606	606	0	0,00%
		98 235	93 075	96 296	96 296	0	0,00%
	(B)	3 129 336	3 460 474	3 763 288	4 071 000	307 712	8,18%
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS						
781	RENDIMENTOS SUPLEMENTARES			1 280	1 280	0	0,00%
786	RENDIMENTOS E GANHOS NÃO FINACEIROS			0	0	0	0,00%
788	OUTROS	15 491,60	15 810,26	21 850	21 850	0	0,00%
		15 492	15 810	23 130	23 130	0	0,00%
	(D)	3 144 828	3 476 284	3 786 418	4 094 130	307 712	8,13%
79	JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES			210	210	0	0,00%
	(F)	3 144 828	3 476 284	3 786 628	4 094 340	307 712	8,13%
	TOTAL DE PROVEITOS E GANHOS	3 144 828	3 476 284	3 786 628	4 094 340	307 712	8,13%
	RESUMO:						
	RESULTADOS OPERACIONAIS: (B)-(A).....	**71 369**	**11 314**	**4 022**	**-3 154**	-7 176	-178,42%
	RESULTADOS FINANCEIROS: (D-B)-(C-A)	**6 375**	**1 837**	**11 265**	**16 265**	5 000	44,38%
	RESULTADOS CORRENTES (D)-(C).....	**77 745**	**13 151**	**15 287**	**13 111**	-2 176	-14,23%
	RESULTADOS LÍQUIDO DO EXERCÍCIO: (F-E)	**73 727**	**10 874**	**12 497**	**10 321**	-2 176	-17,41%

8. Fornecimento e Serviços Externos

	RÚBRICAS	Contas 2024	Contas 2025	Orçamento 2026	Variação	Orçamento 2027	
62	Fornecimentos e serviços exter	***803 296***	**929 616**	**995 189**	**11,2%**	**1 106 633**	
6221	Trabalhos especializados	*70 878*	66 581	72 977	32,7%	96 866	
6222	Publicidade e propaganda	*596*	2 851	88	########	2 973	
6223	Vigilância e segurança	*2 878*	3 685	4 016	-34,5%	2 631	
6224	Honorários	*49 203*	64 591	60 935	41,2%	86 059	
62262	Conservação e reparação	*33 091*	29 697	45 006	-36,1%	28 781	
62271	Fornecimento de Refeições	*352 808*	393 190	445 760	11,3%	495 981	
62311	Ferrament Utens. Desg. Rápido	*28 508*	39 251	35 181	63,6%	57 572	**Ilumin e Rede**
62321	Outros	*25*	2 444	1 030	-33,3%	687	**ServBancarios**
62331	Material de Escritório	*17 130*	5 485	5 471	-56,4%	2 387	**Mesas, cadeir**
62351	Material Didactico e Ludico	*10 690*	52 131	58 169	-13,0%	50 579	**Esc virtual**
62381	Outros - Encargos com Saude	*1 322*	43 044	37 640	40,6%	52 912	
6241	Electricidade	*44 415*	37 608	42 398	-6,9%	39 485	
6242	Combustiveis	*18 078*	17 676	17 579	-12,2%	15 431	
6243	Água	*16 911*	19 432	20 707	-22,1%	16 128	
625	Deslocações, estadas e transpo	*24 738*	30 423	23 968	71,7%	41 155	
6261	Rendas e Alugueres	*51 326*	52 487	50 791	8,4%	55 067	
6262	Comunicação	*9 774*	7 322	8 142	-9,8%	7 348	
6263	Seguros	*8 601*	8 868	9 511	9,6%	10 428	
6265	Contencioso e Notariado	*27*	348	358	-66,2%	121	
62661	Despesas de Representação	*407*	139	143	-100,0%	0	
6267	Limpeza, Higiene e Conforto	*29 683*	32 183	29 990	10,0%	32 981	
6268	Outros Fornecimento e Serviços	*16 431*	20 181	25 328	-56,3%	11 062	

9. Prestação de Serviços

	RÚBRICAS	Contas 2024	Contas 2025	Orçamento 2026	Variação	Orçamento 2027	
72	Prestações de serviços	**2 939 558**	**3 367 399**	**3 666 991**	8,4%	**3 974 704**	
721	Mensalidades	2 106 605	2 414 143	2 757 613	8,5%	2 991 354	
722	Matriculas	156 706	194 989	186 461	15,7%	215 790	
72.3	Actividades Extra-curriculares	676 247	758 099	722 917	6,2%	767 560	
72.3.1	Prolongamento	23 015	34 174	31 585	-13,3%	27 396	
72.3.2	Sala de Estudo	20 257	19 515	19 935	3,0%	20 537	
72.3.3	Act.Musicais, Desport e Culturai	67 689	102 704	102 789	23,4%	126 846	
72.3.4	Prov.Suplementares	138 558	208 549	134 078	15,5%	154 838	
72.3.5	Prov. Recuperaçao Refeitorio	365 804	348 558	360 176	2,1%	367 604	
72.3.6	Prov.Recuperação Mat. Didactic	44 393	44 598	54 061	-5,8%	50 936	Manu Escol
72.3.8	Outros	16 531	168,00	15 635	-7,2%	14 515	d

10. Notas Finais

Apresentam-se, agora, apenas algumas considerações importantes para a correta análise dos quadros anteriores:

- Na conta de Fornecimentos e Serviços Externos (FSE) temos um aumento de 11,2% - comparando com o orçamento de 2026
- Na conta de Gastos com Pessoal está contemplado um aumento de 6,86%, justificado pelo aumento do ordenado mínimo, uniformização da tabela salarias dos não docentes em todas as valências e um aumento generalizado entre os 5 e 16%.
- No campo das receitas, prevemos um aumento de 8,4% na prestação serviços (72), justificado pelo aumento das mensalidades.

Lisboa, 5 de novembro de 2027

A Direção

Alberto Maia e Costa _____ Felizardo Cota _____

Maria Gabriela Carvalho_____ Roberto Silva de Carvalho _____

Marinela Teixeira _____